

Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_02.2025

DIRECTOR EXECUTIV  
CHIRILĂ CRĂCIUN

***Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale  
Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul  
SC LOCADIN SA - ȚEȚCHEA în anul 2024***

**1. Introducere**

Activitatea SC LOCADIN SA - ȚEȚCHEA a vizat în anul 2024, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public la nivelul societății, continuându-se implementarea planului de integritate al SC LOCADIN SA - ȚEȚCHEA pentru perioada 2024 – 2025. S-au luat măsuri la nivel intern de prevenire a corupției, precum și de informare a personalului cu atribuții în domeniul integrității, transparenței, prevenirii și combaterii corupției, în conformitate cu riscurile și vulnerabilitățile constatate în evaluarea efectuată anterior adoptării acestuia.

Prin intermediul inventarului măsurilor preventive anticorupție și indicatorilor de evaluare asociați, s-a urmărit la nivelul societății efectuarea unei autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție.

**2. Activități realizate**

- Ofițerul de conformitate responsabil pentru implementarea Planului de Integritate al SC LOCADIN SA - ȚEȚCHEA, nominalizat prin Decizia Primarului nr. 30/24.04.2024, împreună cu reprezentanții societății au adoptat toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public

Din Planul de Integritate al societății noastre și cerințele SNA au fost îndeplinite următoarele măsuri:

- Creșterea transparenței prin creșterea numărului de informații și rapoarte postare pe site-ul societății
- Îmbunătățirea accesului la informații de interes public, perfectarea procedurii privind comunicarea din oficiu a informațiilor de interes public și transparența decizională
- Identificarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție în cadrul societății, actualizarea Registrului riscurilor la corupție

De asemenea, s-a avut în vedere elaborarea / actualizarea următoarelor documente în domeniul eticii și integrității:

- Procedura de sistem privind etica și integritatea
- Procedura de sistem privind managementul funcțiilor sensibile
- Procedura de sistem privind gestionarea abaterilor
- Procedura de sistem privind conflictul de interese
- Procedura de sistem privind situațiile de incompatibilități
- Procedura de sistem privind situațiile de pantouflage
- Procedura de sistem privind cercetarea disciplinară
- Procedura de sistem privind Declarațiile de avere și de interese
- Procedura de sistem privind declararea cadourilor
- Procedura de sistem privind evaluarea incidentelor de integritate
- Procedura de sistem privind evaluarea și managementul riscurilor la corupție
- Procedura privind activitatea consilierului de etică

A fost elaborat Registrul funcțiilor sensibile și a fost aprobat planul de măsuri pentru gestionarea funcțiilor sensibile

În anul 2024 a fost distribuit angajaților din cadrul SC LOCADIN SA - ȚEȚCHEA și completat de aceștia „Chestionarul de evaluare cu privire la etică, integritate, fraudă, transparență decizională, informații de interes public, protecția avertizorului de intere public și corupție”. În ceea ce privește regulile de completare, fiecare chestionar a fost completat individual prin bifarea răspunsului/răspunsurilor care a/au reflectat opinia personală a respondentului.

### **3. Incidente de integritate și măsuri de remediere**

Nu a fost cazul

### **4. Bune practici**

- publicarea pe site-ul societății a documentelor elaborate în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul LOCADIN SA ȚEȚCHEA

### **5. Dificultăți întâmpinate**

Au fost întâmpinate unele dificultăți în procesul de efectuare a evaluării riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere, principalele fiind cauzate de cumulul de atribuții și nivelul de pregătire a celui existent neadecvat îndeplinirii tuturor atribuțiilor.

### **6. Alte comentarii (dacă e cazul)**

Atașamente: *Fișele de raportare*

**OFIȚER DE CONFORMITATE  
BEJAN ADRIAN**